

**PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE UNIVERSITARIO A TEMPO DETERMINATO MEDIANTE STIPULA DI UN CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO DELLA DURATA DI TRE ANNI AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 3, LETT. B) DELLA LEGGE 30.12.2010 N. 240 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE PER LA SALUTE, SETTORE CONCORSUALE 13/B1, SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE SECS/P07, CODICE CONCORSO 5067**

**VERBALE N. 3**  
**(Discussione dei titoli e della produzione scientifica)**

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva a n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge 30.12.2010 n. 240 per il settore concorsuale 13/B1, settore scientifico-disciplinare SECS/P07 presso il Dipartimento di Scienze Biomediche per la Salute, composta dai:

Prof. Federico Lega dell'Università degli Studi di Milano  
Prof. Corrado Cuccurullo dell'Università Vanvitelli  
Prof. Stefano Villa dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano

si riunisce al completo per via telematica tramite la piattaforma zoom il giorno 28/11/2022 alle ore 17:30 per procedere alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica. Contestualmente alla discussione si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

La Commissione stabilisce che, dopo aver sentito tutti candidati, procederà ad attribuire ai titoli, a ciascuna pubblicazione e alla consistenza complessiva della produzione scientifica, all'intensità e alla continuità temporale della stessa (fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali) un punteggio così come previsto nel verbale n. 1.

Dopo l'attivazione del collegamento audio/video il Segretario, verificato che i candidati ammessi siano tutti presenti, provvede alla loro identificazione mediante esibizione di un documento d'identità, i cui estremi vengono riportati nel foglio presenze allegato.

Risultano presenti i seguenti candidati:

- 1) Paola Cantarelli

Successivamente vengono illustrate ai candidati le modalità di svolgimento e le seguenti regole che devono essere rispettate durante il colloquio:

- a) nel corso dello svolgimento della discussione, il candidato deve trovarsi in un ambiente in assenza di altre persone e non potrà consultare alcun materiale cartaceo o informatico, se non espressamente autorizzato dalla Commissione; il mancato rispetto delle regole comporta l'interruzione immediata della discussione, nonché il suo annullamento e la conseguente esclusione del candidato.
- b) a nessuno, escluso il Presidente o gli altri membri della Commissione, è permesso intervenire durante l'esposizione del candidato. In caso di interruzione da parte di altro candidato o di un uditore,

il Presidente, previo avvertimento, può escludere il candidato o l'uditore dall'assistere alla seduta, avvalendosi delle funzioni del supporto tecnico utilizzato;

c) nel caso in cui un componente della Commissione o un candidato, al momento dell'effettuazione della discussione, non sia in grado di partecipare o di continuare la partecipazione a causa di motivi tecnici, la seduta è sospesa e deve essere ripresa non appena possibile, secondo le disposizioni adottate dal Presidente;

d) la connessione deve rimanere attiva per l'intera durata della discussione. Qualora durante lo svolgimento della discussione uno o più commissari non riescano a conservare la connessione, la seduta è rinviata ad altra data; qualora il candidato ammesso al colloquio non riesca a connettersi, la Commissione può motivatamente rinviare il colloquio ad altra data, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di parità di trattamento tra i candidati;

e) è fatto divieto a chiunque di registrare, per intero o in parte, con strumenti di qualsiasi tipologia, l'audio, il video o l'immagine della seduta a distanza e di diffondere gli stessi in qualsivoglia modo siano stati ottenuti.

La candidata alle ore 17:50 viene chiamata ad illustrare e discutere i propri titoli e la produzione scientifica e si procede alla discussione dei titoli e della produzione scientifica e all'accertamento della conoscenza lingua straniera.

Al termine dell'illustrazione e della discussione dei titoli e delle pubblicazioni e dell'accertamento della conoscenza della lingua straniera, il Presidente della Commissione sospende il collegamento con i candidati e gli eventuali uditori e la Commissione prosegue i lavori in seduta riservata.

La Commissione procede alla valutazione, all'attribuzione di un punteggio ai titoli, alle pubblicazioni presentate dai candidati ed alla consistenza complessiva della produzione scientifica, all'intensità e alla continuità della stessa, sulla base di quanto stabilito nella riunione preliminare.

Per ciascun candidato vengono predisposti:

- un prospetto nel quale vengono riportati i punteggi attribuiti collegialmente dalla Commissione ai titoli presentati (all. 1);
- un prospetto nel quale vengono riportati i punteggi attribuiti collegialmente a ciascuna pubblicazione (il numero indicato nel prospetto si riferisce alla numerazione indicata dal candidato nell'elenco di pubblicazioni presentato), nonché il punteggio assegnato alla consistenza complessiva della produzione scientifica, all'intensità e alla continuità temporale della stessa (all. 2).

Al termine dei lavori, la Commissione, confrontati gli esiti delle singole valutazioni, sommati i punteggi assegnati a ciascun candidato per i titoli, le pubblicazioni e per la consistenza complessiva della produzione scientifica, l'intensità e la continuità temporale della stessa, stila la seguente graduatoria generale di merito:

1) Paola Cantarelli, punti 90.

La Commissione individua quale vincitore della procedura selettiva la dott.ssa Paola Cantarelli

La Commissione si riconvoca il giorno 28/11/2022 alle ore 18:45 in web conference tramite la piattaforma zoom per procedere alla stesura della relazione finale e per ottemperare agli ultimi adempimenti.

La seduta è tolta alle ore 18:40.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE:

Prof. Federico Lega

Prof. Corrado Cuccurullo

Prof. Stefano Villa

## (Punteggio dei titoli)

Candidato PAOLA CANTARELLI

TITOLI (punteggio massimo attribuibile 30)	Punti
<b>A) Dottorato di ricerca o equipollente, diploma di specializzazione medica o equivalente conseguito in Italia o all'Estero</b>	<b>6</b>
<p>a1) Pienamente attinente</p> <p>Doctor of philosophy in Public Affairs, University of Texas at Dallas. May 2016. Il titolo di Doctor of Philosophy conferito da University of Texas at Dallas è dichiarato equipollente al titolo di Dottore di ricerca dell'ordinamento universitario italiano da parte del Ministero dell'Università e della Ricerca su conforme proposta del Comitato Unico Nazionale</p>	
<b>B) Attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero</b>	<b>6</b>
<p>Come da titoli e cv attività didattica di volume e livello molto alto. Si riportano per sintesi solo gli ultimi 3 anni accademici.</p> <p>Academic year 2021-2022</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experimental research designs, 2 hours, Undergraduate Honorary Students, Scuola Superiore Sant'Anna</li> <li>• Performance Management in Healthcare, 3 hours, PhD in Management Innovation, Sustainability and Healthcare, Scuola Superiore Sant'Anna</li> <li>• Performance in Service: Managing Performance in Healthcare, 6 hours, Undergraduate students of the joint Sant'Anna-Trento degree, LM MAIN, Scuola Superiore Sant'Anna</li> <li>• Public service motivation and innovation in healthcare, 2 hours, Seasonal School InnovAction dedicated to undergraduates, Scuola Superiore Sant'Anna</li> <li>• The human factor in the governance of complex organizations, 4 hours, Master in Lean Healthcare Management, Università di Siena</li> <li>• Human resource management in public healthcare organizations, 18 hours, Heads of hospital departments or local health authorities units, Sistema Sanitario Toscano, Scuola Superiore Sant'Anna</li> <li>• Employee viewpoint and behavioral science in the governance of public healthcare systems, 16 hours, Heads of hospital departments or local health authorities units, Scuola di Sanità Pubblica del Veneto</li> </ul>	

<p>Academic year 2020-2021</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Governance and Management of Public Institutions, 2 hours, Undergraduate Honorary Students, Scuola Superiore Sant'Anna</li> <li>• Experimental research designs, 2 hours, Undergraduate Honorary Students, Scuola Superiore Sant'Anna</li> <li>• Performance Management in Healthcare, 3 hours, PhD in Management Innovation, Sustainability and Healthcare, Scuola Superiore Sant'Anna</li> <li>• Performance in Service: Managing Performance in Healthcare, 3 hours Undergraduate students of the joint Sant'Anna-Trento degree, LM MAIN, Scuola Superiore Sant'Anna</li> <li>• Public service motivation and innovation in healthcare, 2 hours, Seasonal School InnovAction dedicated to undergraduates, Scuola Superiore Sant'Anna</li> <li>• The human factor in the governance of complex organizations, 4 hours, Master in Lean Healthcare Management, Università di Siena</li> <li>• Human resource management in public healthcare organizations, 14 hours, Heads of hospital departments or local health authorities units, Sistema Sanitario Toscano, Scuola Superiore Sant'Anna</li> <li>• Employee viewpoint and behavioral science in the governance of public healthcare systems, 14 hours, Heads of hospital departments or local health authorities units, Scuola di Sanità Pubblica del Veneto</li> <li>• Croatian organizational climate survey, 2 hours, Professionals of the Croatian healthcare system, European Union funded project "Developing Health System Performance Assessment in Croatia" (SRSS/C2019/082)</li> </ul> <p>Academic year 2019-2020</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Work motivation and performance in healthcare, 1 hour, Students of the Marie Skłodowska-Curie Innovative Training Network HealthPros (Healthcare Performance Intelligence Professionals) , Scuola Superiore Sant'Anna</li> <li>• The human factor in the governance of complex organizations, 4 hours, Master in Lean Healthcare Management, Università di Siena</li> <li>• Human resource management in public healthcare organizations, 14 hours, Heads of hospital departments or local health authorities units, Sistema Sanitario Toscano, Scuola Superiore Sant'Anna</li> <li>• Employee viewpoint and behavioral science in the governance of public healthcare systems, 14 hours, Heads of hospital departments or local health authorities units, Scuola di Sanità Pubblica del Veneto</li> </ul>	
<b>C) Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri</b>	<b>6</b>
<p>Titolare di diversi contratto o assegno di ricerca o borsa post doc presso qualificati istituti italiani o stranieri</p> <p>Assistant Professor (RTD-A), Management and Healthcare Laboratory, Institute of Management and EMbeDS, Scuola Superiore Sant'Anna (Pisa, Italy). May 2020 – ongoing.  Post-doc, Scuola Superiore Sant'Anna (Pisa, Italy). May 2018 – April 2020  Post-doc, Bocconi University (Milan, Italy). November 2016 – April 2018  PhD Candidate, University of Texas at Dallas (USA). August 2013 – May 2016  Research fellow, Bocconi University. January 2011 – July 2013</p>	

<b>F) Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi</b>	<b>3</b>
<p>Attività significativa per volume e qualità. Di seguito una selezione.</p> <p>Projects funded by supranational institutions</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Collaborator in the Project ENGINE - Engaging MeN and Boys against Gender-based Violence and Discrimination through TEchnology-based Trainings. European Commission Citizens, Equality, Rights and Values Programme (CERV). Co-PI of work package</li> <li>2. Collaborator in the project H2020 DigiCare4You (An intersectoral innovative solution involving DIGItal tools, empowering families and integrating community CARE services for the prevention and management of type 2 diabetes and hypertension), April 2021 – September 2025</li> <li>3. Collaborator in the Marie Skłodowska-Curie Innovative Training Network HealthPros (Healthcare Performance Intelligence Professionals), January 2018 – January 2022. Aim of the project: HealthPros ("Performance Intelligence Professionals") is aimed at training international analysts who will be able to systematically link health data and strategic planning decisions. Through the new discipline of "Performance Intelligence in Health", HealthPros aims to train professionals who can be employed by research institutes, private companies and government institutions, to transform health information into actions aimed at the continuous improvement of health systems and services. My contribution to the project: my participation in the project entails the preparation of deliverable 3.1, i.e. a policy brief addressed to public health agencies concerning the use of nudge to support decision-making processes.</li> </ol> <p>Projects sponsored or funded by national institutions</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. PI of the research on "Staffing needs in Italian healthcare organizations." (2021 – ongoing). Sponsored by: Italian National Agency for Regional Healthcare systems (AGENAS).</li> <li>5. PI of the research "Leadership and human resource management to improve medical doctors' performance." (2021 – ongoing). Funding: 86,000 Euros from the National federation of the associations of medical doctors from all specialties (FNOMCeO)</li> <li>6. PI of the study on "The propensity to vaccinate against COVID-19: A large scale mixed-methods study among Italian residents." Funding: 40,000 Euro from the Italian National Agency for Regional Healthcare systems (AGENAS).</li> </ol>	
<b>H) Attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali</b>	<b>4</b>
<p>Significativa e continua</p> <p>Per sintesi negli ultimi anni:</p> <p>ASPA American Society for Public Administration.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o 2018 (Denver, USA)</li> <li>• EGPA European Group for Public Administration.</li> <li>o 2022 (Lisbon, Portugal)</li> </ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>o 2021 (online), Performance Rewards and Job (Dis)satisfaction in Poorer and Richer Countries: Multi-Level Evidence from a Survey of 23,000 Bureaucrats in Ten Countries</li> <li>o 2020 (online), Easier said than done. Do defaults and reminders boost public workers' compliance in implementing guidelines?</li> <li>o 2019 (Belfast, United Kingdom)</li> <li>o 2018 (Lausanne, Switzerland), Performance-related pay, fairness perceptions, and effort in public management tasks: A parallel encouragement design</li> <li>o 2017 (Milan, Italy), Behavioral Public Administration ad fontes <ul style="list-style-type: none"> <li>• International Society for Quality in Health Care</li> </ul> </li> <li>o 2021 (online), Understanding the relative importance of status quo bias, patient expectations and clinical evidence in antibiotic prescribing decision-making: A discrete choice experiment <ul style="list-style-type: none"> <li>• IRSPM International Research Society for Public Management.</li> </ul> </li> <li>o 2022 (online), Maps of bounded subadditivity in healthcare management: An experimental test of the subadditivity principle in the allocation of working hours</li> <li>o 2021 (online), Behavioral insights into the management of public vaccination programs</li> <li>o 2018 (Budapest, Hungary), Behavioral public administration ad fontes: A synthesis of research on bounded rationality, cognitive biases, and nudging in public organization</li> </ul>	
<b>I) Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca</b>	<b>1</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2020 Award of the "Economics and Management in the era of Data Science" Department (Scuola Superiore Sant'Anna) dedicated to assistant professors and post-docs for excellence in research</li> <li>2. 2019 Award of the "Economics and Management in the era of Data Science" Department (Scuola Superiore Sant'Anna) dedicated to assistant professors and post-docs for excellence in research</li> </ol>	
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI</b>	<b>26</b>

ALLEGATO 2 al VERBALE N. 3

(Punteggio della produzione scientifica e Punteggio totale complessivo)

<b>PUBBLICAZIONI</b> (punteggio massimo attribuibile 50)	<b>Tipologia</b> (monografia, articolo su libro, articolo in rivista internazionale/nazionale, saggio in opera collettanea, proceeding pubblicato, tesi di dottorato)	<b>Autore</b> (primo autore o autore di corrispondenza, in altra posizione)	<b>Punti</b>
- Pubblicazione n. 1	articolo in rivista internazionale	Altra posizione	2
- Pubblicazione n. 2	articolo in rivista internazionale	Altra posizione	4
- Pubblicazione n. 3	articolo in rivista internazionale	Altra posizione	4
- Pubblicazione n. 4	articolo in rivista internazionale	Altra posizione	3
- Pubblicazione n. 5	articolo in rivista internazionale	Altra posizione	2
- Pubblicazione n. 5	articolo in rivista internazionale	Altra posizione	3
- Pubblicazione n. 6	articolo in rivista internazionale	Altra posizione	4
- Pubblicazione n. 7	articolo in rivista internazionale	Primo	3
- Pubblicazione n. 8	articolo in rivista internazionale	Primo	5
- Pubblicazione n. 9	articolo in rivista internazionale	Altra posizione	2
- Pubblicazione n. 10	articolo in rivista internazionale	Altra posizione	3
- Pubblicazione n. 11	articolo in rivista internazionale	Altra posizione	2
- Pubblicazione n. 12	articolo in rivista internazionale	Altra posizione	3
- Pubblicazione n. 13	articolo in rivista internazionale	Altra posizione	3
- Pubblicazione n. 14	articolo in rivista internazionale	Altra posizione	3
- Pubblicazione n. 15	articolo in rivista internazionale	Altra posizione	2
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI 48</b>			

<b>PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA</b> (punteggio massimo attribuibile 20)	<b>Punti</b>
- L'intensità e continuità temporale della produzione scientifica, con esclusione dei periodi adeguatamente documentati di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali (congedi e aspettative stabiliti dalla legge, diversi da quelli previsti per motivi di studio)	<b>6</b>
- La rilevanza complessiva della produzione scientifica	<b>6</b>
- La congruenza della produzione complessiva con il profilo indicato nel bando (SSD ...) o con tematiche interdisciplinari strettamente correlate a tale profilo	<b>4</b>



<b>PUNTEGGIO TOTALE COMPLESSIVO</b> (PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI + PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI + PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA)	<b>Punti</b>  <b>90</b>
---	-------------------------------